TOIMINNAN JA TUOTANNON KEHITTÄMINEN

Auditoinnit ja itsearvioinnit – näkyvyyttä kehittämiseen, ei pelkkää tarkastamista

Auditoinnit ja itsearvioinnit mielletään helposti pakollisiksi tarkastuksiksi. Oikein hyödynnettyinä ne ovat kuitenkin tehokkaita kehittämisen ja johtamisen työkaluja, jotka tuovat näkyviin sekä vahvuudet että todelliset kehityskohteet.

Tämä valmennus auttaa hyödyntämään auditointeja ja itsearviointeja tietoisesti liiketoiminnan ja toiminnan kehittämisessä. Ota yhteyttä, niin rakennetaan arvioinneista teitä aidosti eteenpäin vievä työkalu.

Mitä valmennus sisältää?

- Auditointien ja itsearviointien rooli kehittämisessä
- Keskeiset mallit ja viitekehykset: MB-mallit, EFQM
- Itsearviointien suunnittelu ja toteutus käytännössä
- Organisaation omien arviointityökalujen hyödyntäminen

Painopiste on siinä, miten arviointituloksia hyödynnetään, ei vain siinä miten arviointeja tehdään.

Hyödyt organisaatiolle

- Selkeä kuva toiminnan nykytilasta
- Kehityskohteet ja vahvuudet näkyviksi faktoihin perustuen
- Arvioinnit tukevat päätöksentekoa ja priorisointia
- Auditoiminen muuttuu kehittämiseksi, ei kontrolliksi
- Yhteinen kieli ja toimintamalli kehittämistyöhön

Joustava ja käytännönläheinen toteutus

Valmennuksesta on saatavissa useita kokonaisuuksia organisaation tarpeiden mukaan:

- Kesto: 0,5–2 työpäivää
- Toteutus: online tai lähitoteutuksena

Puolen päivän kokonaisuus tarjoaa selkeän yleiskuvan auditoinneista ja itsearvioinneista kehittämistyökaluna. Pidemmissä toteutuksissa valmennus voidaan yhdistää organisaation omiin kehitystehtäviin, auditointeihin tai itsearviointeihin, jolloin opit viedään suoraan käytäntöön.

Auditointi ja itsearviointi eivät ole tavoite – kehittäminen on.

Lisätiedot



Marko Lukkari

yritysasiakaspäällikkö / Faktia Oy

+358 401373394

marko.lukkari@lhkk.fi